



112學年度行政主管發聘典禮

# 把握當下 繼往開來 嶺東菁英 **Keep Going**

校長 陳仁龍

112年7月31日



112學年度行政主管發聘典禮

前言

特色

對策

結論

# 大學

以研究學術，**培育人才**，提升文化，  
服務社會，促進國家發展為宗旨

授予學士以上學位之**高等教育機構**  
〈大學法〉

# 高等教育

# 人才培育

# 知識殿堂



112學年度行政主管發聘典禮

# 科技大學

建立**技職教育**人才培育制度，培養  
國人正確職業觀念，落實技職教育  
**務實致用**特色，培育各行業人才之  
高等教育機構〈技術及職業教育法〉

# 技職教育

# 務實致用

# 接軌產業

前言

特色

對策

結論



112學年度行政主管發聘典禮

前言

特色

對策

結論

# 私立大學

為鼓勵**私人興學**，並增加國民**就學**  
**及公平選擇**之機會，經學校主管機  
關依私立學校法許可立案之學校  
〈私立學校法〉

# 私人興學

# 公共性

# 學雜費



112學年度行政主管發聘典禮

# 私立嶺東科技 大學

我們要辦一所什麼樣的學校.....

# 商管民生

# 設計時尚

# 資訊通識

前言

特色

對策

結論



112學年度行政主管發聘典禮

前言

特色

對策

結論

# 衝擊與挑戰

生源短缺導致公立與私立，普通與技職大學不公平競爭加劇

招生留生率直接影響學雜費收入，以私立、技職大學所受衝擊最大

# 少子女化

# 校際競爭

# 資源排擠



112學年度行政主管發聘典禮

# 辦學特色

作為中台灣歷史悠久且**辦學成效優異**的高教品牌，學校正以充滿活力的年輕校風，努力成為**品牌企業**永續發展的**教育夥伴**

# 高註冊率

# 校友眾多

# 興學60年

前言

特色

對策

結論



112學年度行政主管發聘典禮

前言

特色

對策

結論

# 教學特色

首創**BIDS**跨領域創新教學

設計時尚領域屢獲**國際競賽**大獎

教研產創輔**支持系統**完備

教學及行政單位合作**高效和諧**

# BIDS

# 競賽獲獎

# 支持系統





112學年度行政主管發聘典禮

# 產學特色

5大學院與智慧新興產業緊密連結

簽署合作意向的上市櫃企業 > 26家

人才培育計畫 > 30件同步推進

USR計畫落實場域即教室理念

# 地理優勢

# 產學計畫

# USR

前言

特色

對策

結論



112學年度行政主管發聘典禮

前言

特色

對策

結論

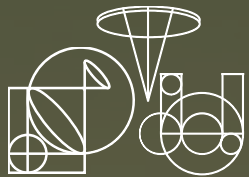
# 創新思維

正視當前或預期的衝擊或其影響，  
教學及行政單位應建立解決問題的  
創新思維，提升韌性及調適能力，  
以規避風險或發展有利機會

# 創新思維

# 提升韌性

# 變遷調適



112學年度行政主管發聘典禮

# 深耕基礎

在歷屆董事會、歷任校長用心規劃及**努力經營**之下，已經奠定**良好基礎**，請大家一起**繼續努力**追求學校的永續發展

# 健全基礎

# 完善治理

# 追求永續

前言

特色

對策

結論



112學年度行政主管發聘典禮

前言

特色

對策

結論

# 提升競爭力

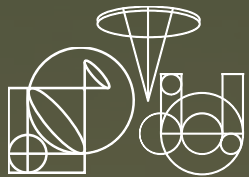
發揚**優良校風**，打造一所學生具備良好品格的學府

運用各式辦學的**科學數據**，穩定開發適性生源

# 人文科技

# 時尚國際

# 廣拓生源



112學年度行政主管發聘典禮

# 提升競爭力

積極爭取**外部計畫**並運用**智慧科技**，  
持續提升學校內部教學質量  
善用臨近產業優點，與**品牌企業****共**  
**同育才**、強力連結學生就業

# 爭取資源

# 品牌企業

# 共同育才

前言

特色

對策

結論



112學年度行政主管發聘典禮

前言

特色

對策

結論

# 共創紀元

**菁英團隊**成員都是一時之選。行政服務可以很有意義。希望大家都能成為**造浪者**，為**師生發展**、為**學校永續造浪**，攜手締造美好未來

# 菁英團隊

# 攜手同心

# 共創紀元



112學年度行政主管發聘典禮

# GET READY, PLEASE

前言

特色

對策

結論



SDG# 4  
Quality Education @ LTU